

**UNIVERSITATEA „NICOLAE TITULESCU” DIN BUCUREȘTI
FACULTATEA DE ȘTIINTE ECONOMICE**

**PLANUL OPERAȚIONAL
AL
FACULTATII DE ȘTIINȚE ECONOMICE
PE ANUL UNIVERSITAR
2014-2015**

Aprobat în sedinta de Consiliu al Facultatii de Stiinte Economice din data de 03.09.2014

PREMIZE

Facultatea de Științe Economice reprezintă, din punctul de vedere al activității didactice și de cercetare, o componenta importantă în structura Universității Nicolae Titulescu. În decursul timpului, Facultatea de Științe Economice a cunoscut o evoluție ascendentă, de la două specializări la patru specializări în anul universitar 2014-2015, de la forma de învățământ licență-zi la formele licență (cu frecvență și ID) și masterat, contribuind la pregătirea a numeroase generații de economiști.

Tradiția și prestigiul facultății onorează și totodată obligă la performanțe academice, la modernizarea continuă a ofertei educaționale potrivit exigențelor învățământului economic din spațiul național și european, pentru asigurarea compatibilității dintre oferta noastră educațională și cererea de pe piața muncii.

Planul operațional propus se înscrie pe linia continuității și îmbunătățirii activităților desfășurate în perioada anterioară, precum și a diversificării acestora în raport cu noile tendințe de pe piața educațională națională și europeană.

Planul operațional trebuie să pornească totodată de la o evaluare obiectivă a situației actuale a facultății, de la punctele tari și slabe ale acesteia, astfel încât punctele „tari” să fie menținute, ameliorate și combinate în noi strategii, iar punctele „slabe” să fie eliminate.

1. „PUNCTE TARI”

- Facultatea dispune de cadre didactice calificate în toate domeniile de studiu și cercetare care fac obiectul ei de activitate iar

unele cadre didactice și-au dobândit un prestigiu internațional.

- Facultatea asigură o pregătire teoretică consistentă în domeniul științelor economice.
- În ultimii ani, Facultatea a înregistrat progrese consistente în domeniul tehnologiilor informației și comunicării, prin dezvoltarea bazei informatice și prin utilizarea sistemului informatic ELIS.
- În ultimii ani Facultatea a depus eforturi pentru a urma evoluția învățământului electronic. Am reușit să implementăm o performantă platformă de *e-learning* și să extindem această platformă.
- A crescut esențial antrenarea și participarea studenților la activitățile de cercetare științifică în cercurile științifice și la conferințele științifice anuale ale universității.
- S-a pus un accent mai mare pe practica de specialitate a studenților pentru familiarizarea cu problemele practice din activitatea agenților economici.
- A continuat lărgirea și modernizarea bazei tehnico-materiale, extinderea spațiilor de învățământ, dotarea cu tehnică de calcul modernă și amenajarea unor laboratoare de informatică la nivelul unui învățământ performant.

2. „PUNCTE SLABE”

- Lipsa unor granturi sau a unor contracte de cercetare noi în obținute în decursul anului universitar 2013-2014.
- O conlucrare insuficientă cu alte universități sau institute de cercetare pentru participări în parteneriat la contracte și granturi de cercetare.
- Inegală implicare a membrilor corpului profesoral de ansamblul activităților desfășurate în universitate.
- Neutilizarea întregului potențial al tehnologiilor informației și comunicării de care dispune facultatea în formarea profesională a

studentilor în ciuda faptului că dispunem de asemenea tehnologii.

- Datorită imposibilității realizării unei selecții cât de cât riguroase a celor care se prezintă pentru a fi admiși în facultate, nivelul general de pregătire al multora dintre studenții noștri este sub cel optim. Drept rezultat, posibilitățile și disponibilitatea de implicare efectivă a lor într-o activitate didactică interactivă sau într-o activitate de cercetare științifică de substanță sunt destul de reduse.

- Relațiile internaționale ale facultății nu sunt foarte consistente, numărul studenților și al cadrelor didactice care au efectuat stagii de studiu, cercetare sau predare prin programul ERASMUS este încă redus.

- Legăturile cu comunitatea locală sunt încă puține și nu foarte consistente.

OBIECTIVELE MAJORE ALE PLANULUI OPERAȚIONAL PE ANUL UNIVERSITAR 2014-2015

- a. Dezvoltarea cercetării științifice universitare**
- b. Dezvoltarea relațiilor externe ale facultății**
- c. Utilizarea mai largă a tehnologiilor informației și comunicării în activitatea didactică și de cercetare**
- d. Perfecționarea sistemului de management al calității serviciilor educaționale**
- e. Promovarea facultății și a programelor de studii în rândul absolvenților de liceu.**

PLANUL ACTIVITATILOR PE ANUL UNIVERSITAR 2014-2015

NR. CRT.	ACTIVITATEA PLANIFICATĂ	TERMEN	RESPONSABIL
I. PERFEȚIONAREA PROGRAMELOR DE STUDII			
1.	Analiza și adaptarea planurilor de învățământ pentru satisfacerea următoarelor cerințe: - asigurarea formării competențelor generale și de specialitate pentru fiecare program de studiu; - asigurarea compatibilității cu prevederile cadrului de calificări naționale; - compatibilizarea cu programele similare ale unor structuri de studiu asemănătoare atât din țară cât și din statele Uniunii Europene.	15.09.2014	Consiliul facultatii, decanul, prodecanul, directorii de departament
2.	Aprobarea planurilor de invatamant si a statelor de funcții pentru anul universitar 2014-2015	15.09.2014	Consiliul facultatii
3.	Ridicarea nivelului calitativ al programelor de studii prin actualizarea conținutului tematic al cursurilor, seminariilor și activităților de laborator.	Pana la 15.09.2014	Consiliul facultății, decanul, prodecanul, directorii de departament
4.	Actualizarea fișelor disciplinelor si a programelor analitice în sensul adaptării competentelor optenabile la fiecare disciplină din planul de învățământ, cât și a modalităților de examinare și evaluare a studenților.	Pana la 15.09.2014	Titularii de discipline
5.	Aprobarea structurii, organizării și funcționării facultății pe anul 2014-2015	15.09.2014	Consiliul facultatii
6.	Aprobarea in Consiliul Facultatii si Senatul UNT a dosarelor de autoevaluare in vederea acreditarii programelor de studii universitare de licenta „Administrarea afacerilor” si Marketing” si a re-acreditarii (la 5 ani) a programului de studii universitare de licenta Contabilitate si Informatica de	Pana la 1 octombrie 2014	Consiliul facultății, decanul, prodecanul, directorii de departament, CEAC

	Gestiune		
7.	Depunerea cererii de declansare a procedurii de evaluare externa impreuna cu dosarele de autoevaluare in vederea acreditarii programelor de studii universitare de licenta „Administrarea afacerilor” si Marketing” si a re-acreditarii (la 5 ani) a programului de studii universitare de licenta Contabilitate si Informatica de Gestiune la ARACIS	Pana la 21 octombrie 2014	Decanul, prodecanul, directorii de departament
8.	Întocmirea, evaluarea și predarea la Rectorat a documentelor de programare a activității didactice	Pana la 15 octombrie 2014	Decanul, prodecanul, directorii de departament
9.	Semnarea contractelor de studii pentru studenții facultății	Pana la 15 noiembrie 2014	Decanul, prodecanul, secretarul șef al facultății
10.	Dezvoltarea unor noi programe de master adaptate cerințelor pieței muncii și solicitărilor de specializare ale absolvenților de licență de la programele „Administrarea afacerilor” si „Marketing” dupa acreditarea acestor doua programe de studii	In functie de acreditarea programelor de studii universitare de licenta „Administrarea Afacerilor” si „Marketing”	Consiliul facultății, decanul, prodecanul, directorul departamentului Administrarea Afacerilor si Marketing
11.	Corelarea mai strânsă, în cadrul programelor de licenta si master, a instruirii de profil cu activitățile de cercetare științifică. Creșterea ponderii activităților aplicative, referatelor tematice, articolelor prezentate la Sesiunea științifică a studenților și masteranzilor „Constant”.	Permanent	Consiliul facultăți, decanul, prodecanul, directorii departamentelor
12.	Ridicarea nivelului calitativ și aplicativ al stagiilor de practica de specialitate	1 iunie 2015	Consiliul facultății, decanul, prodecanul, directorii de departament, responsabilii cu practica
II. PERFECTIONAREA METODOLOGIEI DIDACTICE ȘI CREȘTEREA EFICACITĂȚII EDUCAȚIONALE			
1.	Orientarea procesului didactic spre formarea de competențe specifice, cu focalizare specială pe folosirea strategiilor participative în activitatea didactica.	Permanent	Decanul, prodecanul, directorii de departamente

2.	Urmărirea ca sistemele de evaluare promovate de cadrele didactice să fie cât mai obiective și să cuprindă elemente care să reflecte munca studenților pe parcursul întregului semestru (participarea activă la curs și seminar; elaborarea de referate și proiecte; prezentarea la testele de verificare a cunoștințelor și obținerea notei minime de trecere; examen final).	Permanent	decanul, prodecanul, directorii de departamente
3.	Implicarea studenților în activități care să întărească raporturile de colaborare cu potențiali angajatori: stagii de practică de specialitate, documentare și schimb de opinii cu ocazia elaborării lucrărilor de licență, dizertațiilor, comunicărilor științifice, proiectelor de cercetare.	Permanent	Decanul, prodecanul, directorii de departamente
III. CERCETAREA ȘTIINȚIFICĂ			
1.	Pregătirea raportului de cercetare al facultății pe anul calendaristic 2014	Decembrie 2014	Responsabilul cu colectarea datelor referitoare la cercetare
2.	Impulsionarea activității de cercetare pe baza de contract/grant. Inițierea unor parteneriate cu alte universități sau institute de cercetare în vederea participării cu propuneri de granturi la programul Horizon 2020 și la competițiile organizate de UEFISCDI	Permanent	Decanul, prodecanul, directorii de departamente
3.	Impulsionarea cercetării de nivel ridicat valorificată prin articole ISI și participarea la conferințe internaționale cu proceeding-uri indexate ISI.	Permanent	Decanul, prodecanul, directorii de departamente
4.	Impulsionarea publicării de articole indexate BDI și a participării la conferințe naționale și internaționale cu proceeding-uri indexate BDI.	Permanent	Decanul, prodecanul, directorii de departament
5.	Extinderea colaborării științifice cu alte universități și institute de cercetare din țară și străinătate, pe bază de parteneriate, acorduri de colaborare și mobilități ale cadrelor didactice.	Permanent	Consiliul facultății, decanul, prodecanul, directorii de departamente
6.	Organizarea științifice în colaborare cu alte universități și	Aprilie 2015	Decanul

	institute de cercetare de manifestări cu participare națională și internațională. Se are în vedere organizarea „The 3rd International Workshop - New Challenges for Statistical Software – The Use of R in Official Statistics”		
7.	Asigurarea participării cu lucrări științifice la Conferința științifică internațională a UNT „Challenges of the Knowledge Society” 2015 a tuturor cadrelor didactice ale Facultății de Științe Economice	Permanent	Decanul, prodecanul, directorii de departament
8.	Sprrijinirea activității de cercetare științifică a masteranzilor și a studenților, prin intensificarea și aprofundarea activității de cercetare în cadrul cercurilor de dezbateri științifice și valorificarea referatelor prezentate în publicațiile universității. Implicarea mai puternică a studenților și masteranzilor în activitățile de cercetare din cadrul Centrului de Cercetare Științifică al facultății și în participarea cu lucrări științifice la sesiunea științifică CONSTANT organizată de Universitatea Nicolae Titulescu precum și în activitățile cercurilor științifice organizate semestrial pe specializări.	Permanent	Decanul, prodecanul, directorii de departamente, repsonsabilii de an
9.	Stimularea cercetării științifice universitare prin susținerea acțiunilor de valorificare a rezultatelor acestora din diverse surse: interne, sponsorizări, contracte cu mediul de afaceri sau instituții publice	Permanent	Decanul, prodecanul, directorii de departament
10.	Sporirea fondului de carte al bibliotecii prin achiziționarea de lucrări și reviste de specialitate corespunzător specializărilor existente, în special a publicațiilor din străinătate, care să poată fi accesate de cadrele didactice în scopul cercetării științifice și să permită accesul studenților și masteranzilor la cele mai noi și semnificative rezultate ale cercetării științifice în domeniul respectiv.	Permanent	Decanul, prodecanul, directorii de departament, directorul bibliotecii UNT

IV. ASIGURAREA CALITĂȚII			
1.	Respectarea procedurilor și termenelor de monitorizare și evaluare periodică a programelor de studii	Permanent	Consiliul facultatii, decanul, prodecanul, directorii de departamente, CEAC
2.	Compatibilizarea standardelor calitative ale programelor de studii oferite de Universitatea „Nicolae Titulescu” cu standardele calitative ale programelor de studii oferite de universități de prestigiu din țările Uniunii Europene	Permanent	Consiliul facultatii, decanul, prodecanul, directorii de departamente, CEAC
3.	Urmărirea respectării de către cadrele didactice a regulamentelor existente la nivel de universitate, facultate și departamente și a prevederilor din manualul calității.	Permanent	Consiliul facultatii, decanul, prodecanul, directorii de departamente, CEAC
4.	Asigurarea exigentei în evaluarea periodica a activității cadrelor didactice titulare și asociate, evaluare ce are la baza cele patru modalități: evaluarea cadrelor didactice de către studenți și masteranzi, autoevaluarea cadrelor didactice, evaluarea colegiala și evaluarea directorului de departament, conform procedurilor existente	Permanent	Consiliul facultatii, decanul, prodecanul, directorii de departamente, CEAC
5.	Perfecționarea evaluării cadrelor didactice de către studenți și masteranzi pe baza unor fișe de evaluare actualizate, cu utilizarea tehnologiilor informației și comunicării, inclusiv cu ajutorul platformei de e-learning de care dispunem, atât pentru studenții de la învățământul cu frecvență și de la ID, cât și pentru cursanții de la master	Permanent	Consiliul facultatii, decanul, prodecanul, directorii de departamente, CEAC
6.	Reactualizarea permanenta a sarcinilor și responsabilităților ce revin organelor colective de conducere, comisiilor de specialitate și persoanelor cu funcții de conducere în baza perfecționării sistemului de evaluare și asigurare a calității la nivel de facultate și respectiv universitate.	Permanent	Consiliul facultatii, decanul, prodecanul, directorii de departamente, CEAC
7.	Implicarea mai larga a cadrelor didactice din departamentele facultății în activitățile organizate de ARACIS și AFER în	Permanent	Consiliul facultatii, decanul, prodecanul, directorii de

	scopul conlucrării mai strânse pe aspecte de politici educaționale, metodologii și practici de ridicare a calității procesului educațional.		departamente, CEAC
V. STUDENTII			
1.	Dimensionarea rațională a numărului de studenți pe programe de studiu, în funcție de condițiile de care dispune facultatea și de cererea existentă pe piața muncii, ținând cont și de limitele impuse conform legislației în vigoare	1 octombrie 2014	Consiliul facultatii, decanul, prodecanul, directorii de departamente
2.	Utilizarea mai intensă a tehnologiilor informației și comunicării nu numai în formarea profesională a studenților, dar și în comunicarea bidirecțională între studenți/masteranzi pe de-o parte, și decanat/departamente/cadre didactice/secretariat pe de alta parte, privind alte probleme ale vieții studentești	Permanent	Decanul, prodecanul, directorii de departament
3.	Facilitarea în continuare a accesului studenților și masteranzilor la toate informațiile de interes pentru aceștia (condiții de admitere, regulamente, ghiduri de studii, planuri de învățământ, fise ale disciplinelor, calendare ale activităților tutoriale, materiale de studiu, rezultate ale evaluărilor, manifestări științifice, etc.) inclusiv prin dezvoltarea site-ului facultății și a aplicațiilor platformei de e-learning.	Permanent	Prodecanul, directorii de departamente
4.	Motivarea studenților merituoși prin acordarea de burse de merit sau sociale	1 octombrie 2014	Directorii de departamente
5.	Urmărirea extinderii mobilităților internaționale prin programe ERASMUS pentru studenții cu performanțe deosebite.	Permanent	Directorii de departamente
6.	Perfecționarea sistemului de monitorizare a evoluției studenților și de sprijin a integrării profesionale a acestora prin Centrul de consiliere, consultanță și orientare	Permanent	Directorii de departamente

	profesională a studenților la nivel de universitate.		
7.	Asocierea studenților înmatriculați în programele de master la activitățile de cercetare din departamente și centrul de cercetare științifică al facultății.	Permanent	Directorii de departamente
8.	Sprijinirea activităților social – educative ale studenților	Permanent	Decanii de an
9.	Implicarea mai responsabilă a reprezentanților studenților în organele de conducere colectivă de la nivelul facultății și universității (Consiliul facultății, Senat).	Permanent	Consiliul facultatii
VI. RESURSELE UMANE			
1.	Acoperirea cu cadre didactice titulare a tuturor activităților didactice ale facultății	1 octombrie 2015	Consiliul facultatii, decanul, prodecanul, directorii de departamente
2.	Sprijinirea cadrelor didactice tinere în direcția perfecționării lor științifice (prin programe postdoctorat în țară și străinătate, programe de training și de mobilități ERASMUS).	Permanent	Consiliul facultatii, decanul, prodecanul, directorii de departamente
3.	Evaluarea periodică a cadrelor didactice, încurajarea metodelor de autoevaluare, dezbateră în cadrul comunității academice a rezultatelor evaluării și autoevaluării și stabilirea eventualelor măsuri de corecție	Permanent	Decanul, prodecanul, directorii de departamente
VII. BAZA MATERIALĂ			
1.	Dezvoltarea fondului de carte a bibliotecii universității cu cărți și publicații periodice de profil economic, din țară și străinătate	Permanent	Decanul, prodecanul, directorii de departamente
2.	Modernizarea echipamentelor IT și programelor informatice din laboratoarele de informatică, departamente, decanat și secretariat	Permanent	Decanul, prodecanul
3.	Dezvoltarea schimbului de publicații, cărți și alte mijloace de documentare academică cu alte universități, institute sau centre de cercetare economică, instituții din țară sau	Permanent	Directorii de departamente

	străinătate		
VIII. MANAGEMENTUL FACULTĂȚII			
1.	Asigurarea unui management performant, academic și administrativ, la nivelul decanatului și departamentelor, inclusiv prin participarea la cursuri și dezbateri ale principiilor și metodologiilor aferente învățământului superior organizate de ARACIS și/sau MEN.	Permanent	Consiliul facultatii, decanul, prodecanul, directorii de departamente
2.	Dezvoltarea sistemului informatic la nivel de universitate, care să permită implementarea unor metode moderne de management. Creșterea pe această cale a gradului de operativitate și obiectivitate în luarea deciziilor.	Permanent	Decanul, prodecanul, directorii de departamente
3.	Actualizarea permanentă a sarcinilor și responsabilităților ce revin organelor colective de conducere, comisiilor de specialitate și persoanelor cu funcții de conducere în baza perfecționării sistemului de evaluare și asigurare a calității la nivel de facultate și respectiv universitate.	Permanent	Consiliul facultatii, decanul, prodecanul, directorii de departament
4.	Intensificarea preocupărilor pentru stabilirea de relații funcționale cu mediul social, economic, administrativ și cultural local și național prin întreținerea unor parteneriate, proiecte de cercetare-dezvoltare, organizarea unor manifestări comune, workshopuri, dezbateri cu mediul de afaceri și cu firmele specializate în recrutarea profesională	Permanent	Consiliul facultatii, decanul, prodecanul, directorii de departamente
5.	Creșterea internaționalizării facultatii prin cooperarea cu universități și instituții din străinătate, concretizate prin încheierea de acorduri de colaborare, prin participarea la programe de cercetare și de formare profesională în cadrul procesului de schimburi internaționale, precum și prin realizarea de noi convenții de schimb de cadre didactice și studenți în cadrul programului ERASMUS	Permanent	Consiliul facultatii, decanul, prodecanul, directorii de departamente
6.	Promovarea programelor de studiu ale facultatii în rândul	Permanent	Consiliul facultatii, decanul,

	elevilor de liceu prin incheierea de parteneriate cu licee din Bucuresti si prin atragerea elevilor de liceu la activitati desfasurate in cadrul UNT (cursuri demonstrative, activitati sportive etc.)		prodecanul, directorii de departamente
--	--	--	--

03.09.2014

DECAN

Prof. univ. dr. Bogdan OANCEA