

UNIVERSITATEA "NICOLAE TITULESCU" DIN BUCUREȘTI

București, Calea Văcărești nr.185 sector 4, Telefon: 021.330.90.32; 021.330.90.76; 021.330.88.64, Fax: 021.330.86.06; 021.330.86.30, , e-mail: office@univnt.ro; web: www.univnt.ro

CENTRUL DE CONSILIERE SI ORIENTARE IN CARIERĂ (CCOC):

RAPORT DE ACTIVITATE

2019-2020

1. SECȚIUNE INTRODUCȚIVĂ:

Cadrul legal al al înființării și funcționării Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră

Centrul de Consiliere si Orientare în Carieră (CCOC) a fost înființat în cadrul Universității „Nicolae Titulescu” din Bucuresti în conformitate cu dispozițiile Hotărârii Senatului nr.8, punctul B din data de 24.03.2015.

Cadrul metodologic de organizare și funcționare a CCOC-UNT a fost fundamentat pe baza prevederilor Ordinului ministrului muncii, familiei și protecției sociale și al ministrului educației, cercetării, tineretului și sportului nr. 1.804/4.469/2012 privind aprobarea Metodologiei de utilizare a instrumentelor Europass și Youthpass și a Metodologiei-cadru cu privire la serviciile de consiliere și orientare a carierei pe tot parcursul vieții, în temeiul art. 352 din Legea educației naționale nr. 1/20 , cu modificările și completările ulterioare și al Hotărârii Guvernului nr. 185/2013 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației Naționale, cu modificările și completările ulterioare și al prevederilor **OMEC nr. 650/19.11.2014, respectiv OMECS nr. 3070/14.01.2015** .

Noua structură reprezintă o reorganizare a Centrului de Informare, Consiliere si Orientare Profesională (CICOP), care a functionat în cadrul Universității din 2008 pana in prezent în baza Ordinului M.Ed.C. Nr. 3235 /16 martie 2005 privind organizarea ciclului de studii universitare de licență - Centre de informare, consiliere si orientare în carieră.

2. Beneficiarii și obiectivele Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră

2.1. Beneficiarii activităților CCOC

- a) Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră deservește studenții Universității „Nicolae Titulescu” din București, indiferent de forma de învățământ sau de programul de studiu frecventat;
- b) Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră oferă servicii de informare, orientare și consiliere elevilor din anii terminali de liceu, în baza parteneriatelor încheiate cu unitățile din învățământul preuniversitar;
- c) Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră deservește absolvenții de studii superioare din interiorul sau din afara Universității interesați de oferta de pregătire profesională pe tot parcursul vieții;
- d) Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră deservește firmele, companiile și instituțiile de profil (în domenii în care UNT pregătește specialiști).

2.2. Misiunea și obiectivele CCOC

Obiectivul fundamental al CCOC urmărește creșterea oportunității de angajare a absolvenților sistemului educațional pe piața muncii, vizând:

- a) orientarea și consilierea elevilor/studenților astfel încât aceștia să poată fi capabili să-și planifice și gestioneze în mod optim propriul traseu educațional și de carieră;
- b) reducerea abandonului universitar cauzat de motive profesionale sau de orientare în carieră, precum și de motive personale sau de adaptare la mediul universitar;
- c) facilitarea relației dintre studenți/ absolvenți și piața muncii;
- d) creșterea angajabilității absolvenților în domeniile de studii absolvite;

Principalele activități pentru realizarea misiunii CCOC sunt următoarele:

- a) informarea, orientarea și consilierea studenților și absolvenților UNT precum și a elevilor din anii terminali de liceu prin oferirea următoarelor servicii:
 - consiliere educațională și vocatională;
 - consiliere în carieră;
 - consiliere și evaluare profesională;
 - elaborarea de materiale destinate informării, orientării și consilierii;
- b) acțiuni legate de creșterea gradului de inserție pe piața muncii a studenților și absolvenților, prin oferirea unor servicii precum:
 - sesiuni de pregătire a portofoliului de angajare, simularea interviului de angajare;
 - organizarea de prezentări de firme, companii publice/ private

- realizarea de analize periodice privind abandonul universitar, integrarea absolvenților pe piața muncii, impactul serviciilor de consiliere și orientare profesională, precum și propunerea de măsuri pentru ameliorarea acestora;
- elaborarea și aplicarea de instrumente specifice în scopul monitorizării inserției pe piața muncii;
- participări la activități organizate de către alumni;
- c) informarea și consilierea elevilor asupra rutelor educaționale și ocupaționale disponibile în cadrul curriculei universitare, a sistemului de credite transferabile la nivel universitar, în conformitate cu Registrul național al calificărilor în învățământul superior și Cadrul național al calificărilor, prin mijloace specifice precum:
 - sesiuni de prezentare de tip „zilele porților deschise“;
 - târguri educaționale;
 - workshop-uri, mese rotunde
 - vizite tematice
 - manifestări cultural-stiințifice, sportive, de loisir etc.
- d) informarea și consilierea studenților asupra rutelor educaționale și ocupaționale din cadrul instituțiilor de învățământ superior, pentru cicluri de învățământ superioare:
 - elaborarea de materiale de prezentare a ofertelor pentru ciclurile de învățământ superioare;
 - organizarea și desfășurarea activităților de consiliere individuală și de grup pe probleme de managementul carierei;
 - consilierea studenților pentru dezvoltarea de planuri adecvate de carieră și de formare profesională, precum și consilierea studenților pentru a explora planuri de carieră alternative.
- e) activități de tutoriat potrivit Procedurii privind desfășurarea activităților de tutoriat.

Principalele obiective specifice ale CCOC sunt:

- Asistarea studenților/elevilor în stabilirea rutei profesionale, prin alegerea programelor de studiu de licență;
- Identificarea nevoilor de formare continuă și organizarea de cursuri facultative pentru studenți;
- Sprijinirea coordonatorilor de specializări în vederea armonizării planurilor de studii cu cerințele pieței muncii;
- Formarea și dezvoltarea abilităților de integrare pe piața forței de muncă;
- Asigurarea contactului eficient între organizațiile studențești și Universitate;
- Organizarea și desfășurarea activităților de consiliere individuală și de grup pe probleme de managementul carierei;
- Organizarea și desfășurarea activităților de consiliere individuală și de grup pe probleme educaționale ;
- Consilierea studenților pentru dezvoltarea de planuri adecvate de carieră și de formare profesională;
- Consilierea studenților pentru a explora planuri de carieră alternative.

3. Proiecte implementate în cadrul CCOC în anul universitar: 2019/2020

3.1. In acest interval de timp, studenții UNT (licență și master) au beneficiat- de un intens și complex program de consiliere vocațională organizat de CCOC în colaborare cu Dynamic Human Resources Group. Amintesc faptul că, în baza protocolului nr. 122/ 24.10.2014 încheiat de CCOC- UNT cu Dynamic Human Resources Group acest program a început din octombrie 2014, continuând în 2015-2020. Inițial, programul de consiliere mai sus amintit a constituit o

componentă a Proiectului POSDRU „**SUCCES: Susținerea tinerilor Universitari prin Consilierea pentru o Carieră și o Evoluție profesională de Succes**” (Contract /161/2.1/G/141333,Cod SMIS 53256- proiect cofinanțat din Fondul Docial European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013 „Investește în oameni”.Axa prioritara nr.2 „ Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”. Domeniul major de intervenție 2.1 „ Tranziția de la școală la viața activă”).

Programul de consiliere vocațională și educaționala organizat de CCOC in colaborare cu Dynamic Human Resources Group a constat în organizarea și desfășurarea unor multiple activități de consiliere atât la nivel individual cat și de grup. Nevoia consilierii educaționale a fost resimțită cu precădere de o parte semnificativă a studenților din anul I, ceilalți optând cu precădere pentru consilierea in carieră. In vederea creșterii gradului de integrare a studenților pe piața muncii, au fost organizate - pe specializări- grupuri de consiliere și orientare în carieră. Astfel, au fost consiliați 31 de studenți de la Facultatea de Stiințe Economice (licența+ master), 30 de studenți de la Facultatea de Drept și 41 de studenți de la Facultatea de Stiințe Sociale și Administrative (licența+ master). Au fost consiliați - la solicitarea lor- si un numar de 7 absolvenți ai U.N.T.

Scopul activităților de consiliere desfășurate a constat în:

- descoperirea sau definirea valorilor și a intereselor personale;
- înțelegerea rolului pe care-l joaca o persoană in echipă;
- înțelegerea modului in care trebuie sa se raporteze la obstacolele vieții și la resursele deținute pentru a- și atinge obiectivele;
- să ofere consiliere vocațională pe baza profilului de interese reieșit in urma aplicării testului de interese vocaționale Jackson Vocational Interest Survey;

In cadrul proiectului mai sus menționat, in anul 2019 / 2020 au fost desfășurate totodată seminarii/workshop-uri pe temele :

- Reguli pentru comunicarea eficienta in online – tehnici si strategii*
- Ce este telemunca ?/Avantajele si dezavantajele telemuncii.*
- Criterii psiho-sociale in alegerea profesiei*
- Cum să te prezinți la un interviu (simulare)*
- *Terapia sensului existentei*
- Comunică -ți eficient imaginea*

Coordonatorii activităților de consiliere au fost psihologii: Maria Cegan și Simona Nicolaescu de la Dynamic Human Resources Group și prof.univ.dr.Elena Nedelcu (sociolog).

3.2. Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră din cadrul Universității,, Nicolae Titulescu“ din București, in colaborare cu European Foundation for Engaged Youth și Dynamic Human Resources Group a participat la finalizarea **cercetării** :*Preferințele valorice ale tinerilor în Romania de azi. Evaluarea de către studenți a unor componente care alcătuiesc mediul de afaceri din România de azi și pot contribui la reușita în afaceri* (Codul proiectului: **141333**). In perioada 2017-2020, CCOC a contribuit la diseminarea rezultatelor cercetării .

Studiul mai sus menționat a urmărit și a adus un spor de cunoaștere cu privire la opțiunile valorice ale studenților din România, spiritul lor antreprenorial (cât este, cum este), capacitățile lor de răspuns la mediul de afaceri și la solicitările “de azi” pe piața forței de muncă. Prin participarea lor la acest studiu, studenții au aprofundat și aplicat teoriile și metodele de cercetare socială învățate.

3.3. Un număr de 18 de studenți de la Facultatea de Relații Internaționale și Administrație Publică (licența) au optat pentru participarea la editia a IV a a workshop-ului: *Conținut și metodă în educarea tinerilor (elevilor) pentru dezvoltare durabilă*, organizat de CCOC în colaborare cu AGENDA 21 . Acest *workshop* s-a dorit a fi o continuare a acțiunilor desfășurate în ultimii cinci ani în cadrul proiectului „Să vorbim global despre educația pentru dezvoltare, migrație și cetățenie globală” („*Parlez-vous global? Éduquer au développement entre migration et citoyenneté mondiale*”: Actori Non-Statali și Autorități Locale în Dezvoltare; Indicativ: DCI NSA –ED/2012/280-770, proiect susținut financiar de Comisia Europeană) .

În anii trecuți, studenții universității noastre, în colaborare cu elevi și studenți din Europa și Africa au fost protagoniștii unui proiect de educație pe tema cetățeniei globale, finanțat de Comisia Europeană și implementat de un consorțiu de ONG-uri internaționale, în perioada 2014-2017. Proiectul a avut ca obiectiv introducerea educației globale în diferitele forme ale sistemelor de învățământ, punându-se accent pe fenomenul migrației și pe multiculturalism. Țările implicate în proiect au fost: Italia, Franța, Austria, România, Benin, Burkina Faso și Senegal, iar partenerii care au coordonat proiectul au fost 8 ONG-uri europene: CISV, ACRA-CCS, APDD-Agenda 21, COOPI, COSPE, Stretta di Mano, Sudwind și UNMFREO.

4. Activitățile desfășurate de CCOC în perioada: 2019/2020

Pentru început, menționăm că, începând cu martie 2020 - datorită declanșării pandemiei cu noul coronavirus (COVID19) - activitatea CCOC , a fost regândită, atât sub aspectul tematicii dezbaterilor cât și a modalităților de organizare/desfășurare, astfel încât să răspundă cerințelor legate de noul context psiho-social. Activitățile față în față au fost înlocuite cu activități online și de asemenea, au fost organizate o serie de workshopuri pe teme de mare necesitate și actualitate , ca de exemplu : *Reguli pentru comunicarea eficientă în online – tehnici și strategii, Stresul și imunitatea, Efectele pandemiei asupra psihicului uman, Avantajele și dezavantajele telemuncii , Efectele telemuncii asupra calității vieții etc.*

Prin **activitățile desfășurate** în cadrul CCOC, în perioada octombrie 2019- decembrie 2020 au fost atinse următoarele **obiective**:

-Elaborarea Planului de acțiune al CCOC

-Informarea anuală a liceenilor bucureșteni din anii terminali– dar nu numai- cu privire la oferta educațională a Universității, admiterea în Universitate , posibilitățile de cazare, bursele de studii și studiile masterale, regulamentul Universității;

-Informarea și consilierea educațională și în carieră a studenților din universitate

În perioada 2019/2020 , pe lângă **activitățile de informare**, au avut loc **și activități de evaluare și consiliere profesională a elevilor** din clasele terminale de liceu. Mai precis, în perioada octombrie-decembrie 2019 și ianuarie-martie 2020, au fost consiliați 55 de elevi din București/Ilfov de la liceele: Colegiul National „ I.L. Caragiale ” , Colegiul Tehnic „Mircea

Vulcanescu'', Colegiul National „Julia Hașdeu'', Liceul Tehnologic Media, Liceul Tehnologic „Nicolae Bălcescu''/Voluntari'', Liceul Teoretic „Traian Lalescu''/Brănești, Agro-industrial/Brănești, Liceul Tehnologic „Cezar Nicolau''/ Brănești.

Principalele instrumente de investigație psihologică utilizate au fost următoarele: Chestionarul de interese (Tip Holland), JVIS (Jakson Vocational Interest Survey), Chestionarul de inteligențe multiple.

În lunile octombrie- decembrie 2019, în cadrul programului de colaborare cu instituțiile învățământului preuniversitar am primit vizitele unor grupuri de elevi de liceu din București și Județul Ilfov. Cu acest prilej au fost prezentate spațiile de învățământ din UNT, respectiv: amfiteatrele, sălile de seminar, laboratoarele, căminul, sala de sport, terenurile de fotbal, tenis, etc

Tot cu aceasta ocazie, elevii mai multor licee au participat la diverse activități de informare-consiliere în alegerea programelor de licență, rutei profesionale precum și la o gamă bogată și de activități cultural- științifice și sportive susținute la nivelul Universității și al fiecărei facultăți ce au avut ca scop orientarea lor în cunoștință de cauză, precum și familiarizarea lor cu un mediu academic competitiv și performant. Printre debaterile propuse elevilor aș aminti următoarele: *Criza forței de muncă în România, Erori ale sistemului juridic românesc, Consecințele drogurilor asupra tinerilor, Nevoia de bunăvoință în societatea românească, Fonduri europene pentru tinerii întreprinzători, Conformismul și identitatea cotidiană.*

În anul universitar 2019- 2020, organizarea și desfășurarea activităților de consiliere individuală/de grup a studenților pe probleme vocaționale și educaționale a constituit preocuparea majoră a CCOC.

În acest sens, au fost organizate grupuri de consiliere și orientare în carieră -pe specializări- în vederea creșterii gradului de integrare a studenților pe piața muncii. Scopul activităților desfășurate în cadrul acestor grupuri au fost:

- identificarea și conștientizarea abilităților personale, prin intermediul chestionarului de evaluare a abilităților personale (anexa1), precum și a intereselor și valorilor profesionale (anexa 2);
- realizarea unei corelații între caracteristicile personale (anexa 3) și piața forței de muncă;
- informarea studenților cu privire la scopul, structura și conținutul interviului pentru angajare.
- exersarea elaborării unui CV, în format Europass și modalităților de căutare a unui loc de muncă.

Pe parcursul procesului de consiliere au fost identificate și alte nevoi de dezvoltare a abilităților profesionale ale studenților, astfel că au fost organizate sesiuni tematice, precum:

- Managementul timpului și performanțele educaționale și profesionale
- Reguli pentru comunicarea eficientă în online – tehnici și strategii
- Ce este telemunca ?/Avantajele și dezavantajele telemuncii.
- Managementul conflictelor
- Comunicarea non-violentă și succesul profesional
- Dinamica raportului populație-forță de muncă-șomaj la nivelul economiei românești în ultimul deceniu
- Rolul motivațiilor intrinseci în creșterea performanțelor educaționale și profesionale
- Aptitudini și aspirații profesionale

- Satisfacție și performanță în muncă
- Calitatea relațiilor interumane și performanța profesională

În cadrul Workshop-ului „Managementul timpului” au fost dezbătute principalele strategii de eficientizare a managementului timpului precum și cauzele și consecințele unui management defectuos al timpului.

Dezbaterea „Managementul conflictelor” a supus analizei factorii psiho-sociali generator de conflicte, dinamica unui conflict, modalități de rezolvare pașnică și eficiență a conflictelor. În cadrul *mesei rotunde*: „Beneficiile participării la activități de voluntariat” organizate pentru studenții anului I, printre altele, a fost pusă în discuție necesitatea existenței unui cadru legislativ favorabil voluntariatului în țara noastră, care să înlăture dezavantajarea tinerilor la angajare. O astfel de lege este indispensabilă în condițiile în care angajatorii le solicită acestora experiență în domeniul în care vor să lucreze.

Menționăm că CCOC, în colaborare cu ASUNT a susținut implicarea activă a studenților și absolvenților UNT, precum și a liceenilor din București și Ilfov în activități privind dinamizarea vieții culturale, științifice și sportive la nivel de universitate.

CCOC în colaborare cu cadrele didactice, cu ASUNT, cu AAUNT susține și încurajează participarea studenților la cercurile științifice și cursurile deschise care au loc în UNT, dintre care menționăm: Cercul de dreptul Uniunii Europene (Prof.univ.dr. Augustin Fuerea), Cercul de Drept procesual penal, Cercul de marketing, Cercul de științe economice (Asistent univ. dr. Viorica Stefan Duicu) etc.

CCOC este interesat și participă, alături de conducerea facultăților la realizarea unui studiu cu privire la continuarea studiilor (în ciclul de studii universitare de master) precum și la inserția absolvenților UNT pe piața muncii în domeniul studiat în cadrul UNT (Coord. Lector univ. dr. Dan Velicu).

CCOC este preocupat de aplicarea anuală a chestionarului privind satisfacția socio-profesională a studenților din UNT și de analiza datelor rezultate.

Analiza satisfacției studenților reprezintă un element important al procesului de monitorizare internă a calității și de identificare a acțiunilor necesare creșterii permanente a calității educației oferite. Pornind de la nevoile studenților, Comisia de evaluare internă și asigurarea calității la nivelul Universității a elaborat un chestionar de evaluare a gradului de satisfacție a studenților față de: activitățile de predare-învățare, informațiile disponibile despre admitere, sistemul tutorial, orarul cursurilor, baza materială, dotarea laboratoarelor, sălilor de curs și seminar, serviciile administrative, organizațiile studențești, condițiile de cazare, serviciile de consiliere oferite de către UNT. Rezultatele acestui studiu urmăresc identificarea perspectivei studenților cu privire la:

- a. aspectele pe care aceștia le apreciază favorabil precum și la posibilele deficiențe ale serviciilor și facilităților oferite studenților în cadrul universității.
- b. aspectele pe care studenții le consideră a fi importante pentru satisfacția lor, în ceea ce privește viața de student la UNT.

Rezultatele obținute reprezintă un input pentru elaborarea strategiei de dezvoltare a universității, prin orientarea acțiunilor asupra aspectelor deficitare, semnalate de către studenți, în cadrul fiecărei facultăți. În plus, feedbackul obținut din partea studenților reprezintă un element important pentru evaluarea internă a activităților universității.

CCOC desfășoară acțiuni de informare privind sondajul studentesc anual al Institutului Trendence Graduate Barometer Europe 2019/2020 prin:

- afișarea anunțului la panoul CCOP și în locuri vizibile pentru studenți;
- difuzarea anunțului prin ASUNT
- întâlniri cu studenții și tutorii lor la orele de consiliere.

Menționăm că CCOC-UNT, în scopul creșterii șanselor de angajare ale studenților/absolvenților colaborează până în 2021 cu AGENȚIA PENTRU PLĂȚI ȘI INSPECȚIE SOCIALĂ A MUNICIPIULUI BUCUREȘTI-PROIECT INTESPO POCU 135/2/3/113589. Colaborarea urmărește cu precădere sprijinirea echipelor de intervenție locală în scopul identificării, mobilizării și înregistrării tinerilor inactivi NEETs la Serviciul Public de Ocupare (SPO), în vederea acordării acestora de măsuri personalizate de sprijin (oferte de locuri de muncă, reintegrarea în sistemul educațional, participarea la cursuri de formare profesională, stagii pentru absolvenții de învățământ superior).

Agencia Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă București ofera sprijin pentru creșterea șanselor de ocupare a tinerilor NEETs în căutarea unui loc de muncă prin acordarea următoarelor servicii: informarea și consilierea profesională, medierea muncii, formarea profesională, evaluarea și certificarea competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale, consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri, completarea veniturilor salariale ale angajaților, stimularea mobilității forței de muncă, stagii pentru absolvenții de învățământ superior.

În lunile martie- iulie 2020, CCOC și-a intensificat activitatea de consiliere a studenților și liceenilor și de promovare a UNT, așa cum reiese și din tabelul de mai jos:

PROGRAMUL ACTIVITĂȚILOR CCOC 2019-2020

Nr. crt.	Titlul evenimentului	Data, ora, sala	Coordonator	Obs.
1.	Reguli pentru comunicarea eficientă în online – tehnici și strategii	25 octombrie, 2019, CCOC	Sociolog: Prof.univ.dr. Elena Nedelcu-CCOC-UNT Lector, Dr. St. Educației, Felicia Bucur,UNT	
2.	Comunicarea asertivă și succesul profesional.	16 decembrie, 2019 Sala Senatului ora 14,00.	Sociolog: Prof.univ.dr. Elena Nedelcu-CCOC-UNT Sociolog: Prof.univ.dr. Elena Nedelcu-CCOC-UNT	

3.	Dezvoltarea personală și dezvoltare profesională	10 ianuarie 2020 CCOC	Sociolog: Prof.univ.dr. Elena Nedelcu-CCOC- UNT Lector dr. Liviu Radu
4.	Dezvoltarea personală și terapia prin artă.	14 ianuarie, 2020, ora 14,00 CCOC	Drd. Andra Nedelcu- Academia de Arta Sociolog: Prof.univ.dr. Elena Nedelcu-CCOC- UNT
5	Descoperirea valorilor și intereselor vocaționale ale studenților UNT anul I. Aplicarea testului de interese vocaționale JVIS (Jackson Vocational Interest Survey)	26 ianuarie, ora 14,00 CCOC	Psiholog : Ada Capan- DYNAMIC HUMAN RESOURCES Sociolog: Prof.univ.dr. Elena Nedelcu-CCOC- UNT
6.	Funcția publică – realități și perspective. Noi evoluții în managementul funcției publice.	20 februarie ora 14,00 CCOC	Bianka Diacencu, expert, Serviciul Inovație, Relații Internaționale și Proiecte- ANFP Lector univ.dr. Liviu Radu
7	Specificul comunicării nonverbale. Corpul și emoțiile	1 martie, ora 18,00, CCOC	Sociolog: Prof.univ.dr. Elena Nedelcu-CCOC- UNT Dr. Andra Nedelcu Academia de Arta

Urmatoarele activitati au fost desfasurate online datorita

.....

1.	Stresul și imunitatea	22.03. 2020	Sociolog: Prof.univ.dr. Elena Nedelcu-CCOC- UNT
1.bis	Telemunca : cadrul legislativ; avantaje și dezavantaje.	28.03. 2020	Sociolog: Prof.univ.dr. Elena Nedelcu-CCOC- UNT Sociolog lector univ. dr. Nila Stratone Mirela
2.	Raportul dintre autoritățile publice: Președintele și Parlamentul.	18.04. orele 14-16.00	Moderator: lector univ.dr. Dan Velicu

3.	Pregatirea portofoliului de angajare	25 aprilie, ora 17,00	Psiholog : Simona Nicolaescu DHR-SRL Prof.univ.dr. Elena Nedelcu	
4.	Tendințe comportamentale pe piața muncii	26 aprilie ,orele 10,00-12,00	Petrescu Alexandru – asistent manager SC C&B TRAINING SOLUTIONS SRL Constanta Conf. Univ. Dr. Constantin Bragaru	
5.	Noi evoluții pe piața muncii în sectorul public	27 aprilie, ora 15,00	Adriana Cîrciumaru – Direcția comunicare și relații internaționale, ANFP Lect.univ.dr. Carmen Radu	
6.	Accesul la locuri de muncă în sectorul public	29 aprilie, ora 15,00	Adriana Cîrciumaru – Direcția comunicare și relații internaționale, ANFP Lect.univ.dr. Carmen Radu- UNT	
7	„Economia cunoașterii” și capitalul uman	2mai	Prof. univ. dr. Viorel Cornescu Lect. univ. dr. Liviu Radu Lect. univ. dr. Carmen Radu	
8	Efectele economice, politice și strategice ale Brexitului.	6 mai	Prof. univ. dr. Viorel Cornescu Lect. univ. dr. Liviu Radu Lect. univ. dr. Carmen Radu	
9	Controlul intern/manAGERIAL in entitățile publice: Obiective si legislatie	9 mai	Moderator: lector univ.dr. Dan Velicu	
10	Motivație și satisfacție profesională.	20 mai	Psiholog : Ada Cepan- DYNAMIC HUMAN RESOURCES Prof.univ.dr. Elena Nedelcu-UNT	
11	Actualitatea dreptului administrativ. Aspecte de drept comparat - dreptul administrativ din Spania.	6 mai	Lect. univ dr. Elena Ștefan	
12	Curtea de Apel, - "în practica", la sectia de contencios administrativ si fiscal.	25 mai	Lect. univ dr. Elena Ștefan Conf. univ. dr. Claudia Cliza	

Informarea, orientarea și consilierea elevilor din anii terminali de liceu

Nr. crt.	Tema	LICEUL/ COLEGIUL	Coordonator CCOC- UNT	Data
1.	Dezvoltare personală și succes profesional. Oferta educațională a UNT 2020	C.N. „IULIA HAȘDEU” Bucuresti	Prof. univ. dr. Elena Nedelcu	Octombrie , 2019
2.	Performanță educațională și orientare profesională	„Mircea Vulcanescu”, Bucuresti	Prof. univ. dr. Elena Nedelcu	Octombrie, 2019
3.	Dezvoltare personală și aspirații profesionale. Oferta educațională a UNT 2020	„Nicolae Balcescu”, Voluntari	Prof. univ. dr. Elena Nedelcu	Octombrie, 2019
4.	Oferta educațională a UNT 2019	Gr. Sc. „Decebal”, Bucuresti	Lect. univ. dr. Liviu Radu	Noiembrie , 2019
5.	Oferta educațională a UNT 2019	Colegiul Tehnic Carol I	Lect. univ. dr. Dan Velicu	Noiembrie, 2019
6.	Performanță educațională și orientare profesională. Oferta educațională a UNT 2020	C.N. „I.L.Caragiale	Prof. univ. dr. Elena Nedelcu	Noiembrie, 2019
7.	Planul dezvoltării personale. Orientarea în carieră. Oferta educațională a UNT 2020	„ Matei Basarab”, Bucuresti	Lector univ. dr. Felicia Bucur	Noiembrie 2019
8.	Oferta educațională a UNT 2020	„ Dimitrie Bolintineanu”, Bucuresti	Lect. Univ. Dr. Dan Velicu	Noiembrie, 2019
9	Performanță educațională și orientare profesională	„Traian Lalescu”, Ilfov	Prof. univ. dr. Elena Nedelcu	Noiembrie, 2019
10.	Oferta educațională a UNT 2019	MEDIA Bucuresti	Lect. univ dr. Liviu Radu	Noiembrie, 2019
11	Stima de sine și orientarea în carieră Oferta educațională a UNT 2020	„ Mihai Viteazu”, Bucuresti	Prof. univ. dr. Elena Nedelcu	Noiembrie, 2019
12.	Oferta educațională a UNT 2020	„C.A.ROSETTI” Bucuresti	Lect. univ dr. Alexandru Cornescu	Noiembrie, 2019
13.	Oferta educațională a UNT 2020	„ION CREANGA”, Bucuresti	Lect. univ dr. Felicia Bucur Lect. univ dr. Camelia Neagu	Noiembrie, 2019
14.	Oferta educațională a UNT 2020	“MIHAI EMINESCU” Constanta	Lect. univ dr.Costin Bragaru	Noiembrie, 2019
15.	Oferta educațională a UNT 2020	„Petru Maior”, Bucuresti	Prof. univ. dr. Elena Nedelcu	Noiembrie, 2019

În funcție de nevoile identificate, pe parcursul sedințelor de consiliere și orientare în carieră, au fost utilizate următoarele instrumente:

- Chestionarul de interese profesionale
- Chestionarul de inteligente multiple
- Chestionarul de abilități personale
- Chestionarul de valori profesionale
- Chestionarul de caracteristici personale
- Chestionarul privind satisfacția socio-profesională
- Model CV Europass

În vederea realizării obiectivelor mai sus enunțate precum și a promovării ofertei academice și a imaginii UNT spre publicul larg și spre alte instituții, CCOC colaborează cu :

- Institutul de Științe ale Educației;
- Facultatea de Psihologie -Universitatea „Titu Maiorescu”;
- Universitatea „D.Cantemir”;
- Universitatea „Hyperion”;
- Dynamic Human Resources;
- ANFP;
- AGENTIA PENTRU PLĂȚI ȘI INSPECȚIE SOCIALĂ A MUNICIPIULUI BUCUREȘTI
- European Foundation for Engaged Youth;
- Best Jobs
- Asociația Asistență și Programe pentru Dezvoltare Durabilă–Agenda 21;
- Centrul Roman pentru Interculturalitate și Comunicare;
- liceele din București și Ilfov.

Servicii companii

• <http://neuvoo.ro>

este un motor de cautare de locuri de munca ce indexează în mod gratuit toate locurile de munca aflate pe internet. Este activ în majoritatea țărilor europene, precum și în alte țări non UE, cu o ofertă de peste 10 milioane de locuri de munca la nivel mondial și peste 30.000 în România.

User-friendly, adecvat pentru studenți și proaspat absolvenți, având opțiuni de cautare ușoare și confortabile, în special după domenii ca Internship și Voluntariat.

Îl puteți accesa, de asemenea, pe <https://twitter.com/NeuvooBucures>, sau puteți descărca aplicația pentru android și iOS din magazinul Play.

Director CCOC:

Prof. univ. dr. Elena Nedelcu (sociolog)

Membrii consiliului CCOC:

- Maria Cegan- Psiholog : DHR-SRL
- Conf. univ. dr. Adina Crețu – (IT)
- Lector univ. dr. Mirela Stratone – sociolog;

- Lector univ. dr. Felicia Bucur – doctor in științele educației;
- Lector univ. dr. Lia Ene Dinu - jurist
- Lector univ. dr. Dan Velicu- jurist